

AMG 病院施設のスマリタご紹介

ナーシングプラザ流山

季刊広報誌 ナーシングだより

ナーシングプラザ流山では、平成26年より『ナーシングだより』で育休復帰者を特集し、復帰者の仕事への意気込みや、復帰後の生活の様子などを紹介しています。同施設は、業務の主力メンバーが次々と産休育休に入り、今後もしも続いていく事が予想されたため、ブランクの空いた職員と施設を繋ぐ継続的な取組みとして、広報誌での特集を始めたそうです。他にも、育休中の手続きなどを丁寧に行い、休職者の不安を取り除くことで、育休からのスムーズな復帰を促しており「育休復帰率100%を目指して、今後も、頑張る方達のフォロワーとパイプ役が出来れば」と広報委員長と総務課を兼任している藤岡主任が話されていました。

また、施設として、スマート・リターンを実現するためには「家族のサポート」と「職場の理解」が大きな2軸として必要と考えており、職場と育休復帰者が相互理解し、支え合える環境作りで一軸を担うことを目標に活動しているそうです。

昨年度の『ヒマと貧乏とお手伝い』もナーシングだよりで特集し、セミナー内容を施設内で共有してくれました!

お帰りなさい…の気持ちがよく伝わってくる記事です!
詳細をご覧になりたい方は、ナーシングプラザ流山のHPをご覧ください!

<https://np-nagareyama.jp/magazine/index.php>

広報委員は、部署・職種を横断したメンバーで編成されています!



ナーシングプラザ流山の考える
スマート・リターン

心掛けていること

- 労使の相互理解
- 支え合える環境作り

家族のサポート

スマート・リターン

職場の理解

① 復帰から始まる、長きにわたる子育て中の勤務に挫折を覚えないような配慮を!

② 介護同様、一人で頑張らずに声を掛け合う!

院内・施設内スマリタ開催をお手伝いします!

- 休職者とどんなコンタクトをとればいいのか?
- 誰に、どんなことを伝えればいいのか?
- なにを準備したらいいのか?

▶▶ ご相談ください!
オリジナルのスマリタを考えましょう!

<問合せ先>
スマートリターンプロジェクト
AMG協議会 給与労務人事部 人財開発室



◀ AMG ホームページ
スマリタ プラス