

平成30年度スマート・リターンプラスセミナー

AMGキャリアビジョン開催報告

2019年3月9日にスマートプラスセミナーを開催しました。

今回は、AMG職員の自発的なキャリア開発の支援を目的に『キャリアビジョン』をテーマに取り上げました。現在、社会を取り巻く環境が大きく変化し『正解がない』時代に突入しています。職場環境も複雑・多様化し、自発的に『最適解を創る』ことが求められています。

今回のセミナーは、キャリアとは何か？なぜ、キャリアを考える必要があるのか？という、基礎的な内容から始まり、『自分らしいキャリア』を見つけるための理論を軸に、自身の『強み』を発見し、共有し、これから向かうべき方向性を考えました。

個人支援型の研修運営に定評のある講師の温かく優しい導きにより、ざくばらんな楽しいセミナーとなりました。

自身の『強み』を活かし、仲間との『強み』を活かす輪が広がっていきたくを期待しています。

AMG職員が学び、活躍できる組織を目指してスマートプラスは、2016年度に改称し、活動の幅を広げています。今年度も、職員の仕事と人生を応援するプログラムを取り入れていきます。

キャリアとは…**仕事+人生**
個人の生涯にわたって継続するもの
仕事も、介護も、子育ても、PTAも
自治会活動も全部『キャリア』です！



▲ワクワクの源泉をワークを通して発見しました！



▲講師の福井夏子氏
組織論を学び、キャリアコンサルタントの資格も持つ。係長以上全体研修会でも実績のある株式会社ジェックよりお招きしました。

参加者の声

管理職

日々、モンモンとしていることが**クリア**になった。成長に悩む**中堅職に薦めたい**。
(40代・男性・管理職)

部下に薦めたい。**自分のキャリアを考えて欲しい**。
(40代・男性・管理職)

褒めるスキルは活かそう。**管理職層にも広めたい**。
(40代・男性・管理職)

主任職

改めて自分について**考える良い機会**になった。
(30代・男性・主任)

自身、後輩、チームで**実践できることばかり**だった！
(30代・女性・主任)

一般職

グループワークで、**異なる意見を**沢山聞けて**良かった**。
(20代・男性・一般)

今まで**考えたことのない内容**だった。時間をかけて**深めたい**。
(20代・男性・一般)