

『スマート・リターン』in 神奈川

参加者: 17名

第1回参加者の要望を受け、平成27年3月に第2回 AMG 育休復帰準備セミナー「スマート・リターン」を神奈川で実施しました。参加者17名と少人数だったため、アットホームな雰囲気で行うことができました。

本セミナーは、9割以上の参加者から肯定評価を得られ、参加した女性職員には職場復帰に関するイメージを与えることができ、総務課職員・職種チーフにはママ職員への配慮や話し合うきっかけづくりを促すことができました。この取り組みは、病院経営情報誌「医療アドミニストレーター2015年5月号」に取り上げられるなど、AMG外からも注目されています。平成27年6月に千葉で第3回を実施しており、今後も地域別に順番に開催していく予定です。ぜひご期待ください!

セミナー内容

- 1. 先輩ママ管理職からのエール**
蓮田一心会病院 総務課 秋葉 陽子 課長
- 2. パネルディスカッション**
～職場復帰準備編・職場復帰後編～
産休育休取得経験のある AMG 女性職員 5名
- 3. 人事・パパ視点の質問** 他

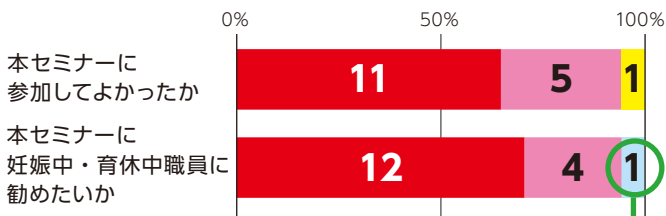


▲パネリストの皆様
左から AMG協議会/桑野さん、同/梅川主任、蓮田一心会病院/秋葉課長、さがみりハビリテーション病院/田村主任、横浜相原病院/宮主任

参加者の声

5段階評価 ▶ 5 (赤) 4 (紫) 3 (黄) 2 (青) 1 (黒) 未記入 (白)

※グラフ内数字は人数



産休・育休を取得するスタッフに対して、もう一歩踏み込んで話ができる。(病院・リハ・男性)

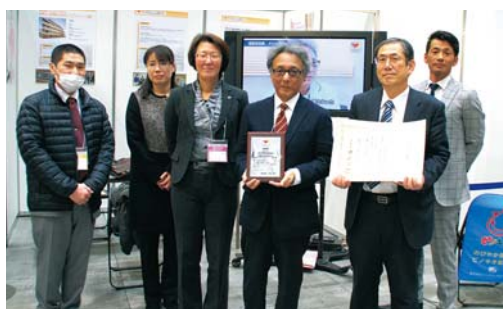
良い話ばかりでなく、マイナス面の話も興味深かった。(病院・相談員・女性)

同じ体験をしている方がいると安心できる。(病院・事務・未記入)

妊娠中の人より、これから結婚・妊娠を考えている女性と、各科チーフクラスの職員に出席してもらい、産休育休制度について学んでもらいたい。(老健・総務・男性)

現場でのスマート・リターン支援の取り組み紹介 杉並リハビリテーション病院 東京ワークライフバランス認定企業へ

平成27年1月、杉並リハビリテーション病院が東京ワークライフバランス認定企業(仕事と育児の両立推進部門)に選ばれました。



▲杉並リハビリテーション病院の皆さん。認定状とともに

きっかけ

セラピストらの若いスタッフを中心とした職場。スタッフの結婚・出産も多く、「仕事と育児の両立」を支援する環境づくりが求められていました。

取り組み

病院として、以下の①②を進めることとしました。
① 社会保障等の公的支援制度を懇切丁寧に伝え、理解を進める
② 母子ともに安心して復帰してもらえる職場環境を整える
例) 杉並リハ独自の「ママさんパス」(妊娠から職場復帰までの計画書)を作成し、そのスタッフに合わせた日程を書き込みながら説明を行いました

成果

ママさんパスの活用によって、多くのスタッフが不安を解消し、育休中は育児に専念して心身ともに安心した上で、職場へ復帰できていることが東京都知事より評価されました!