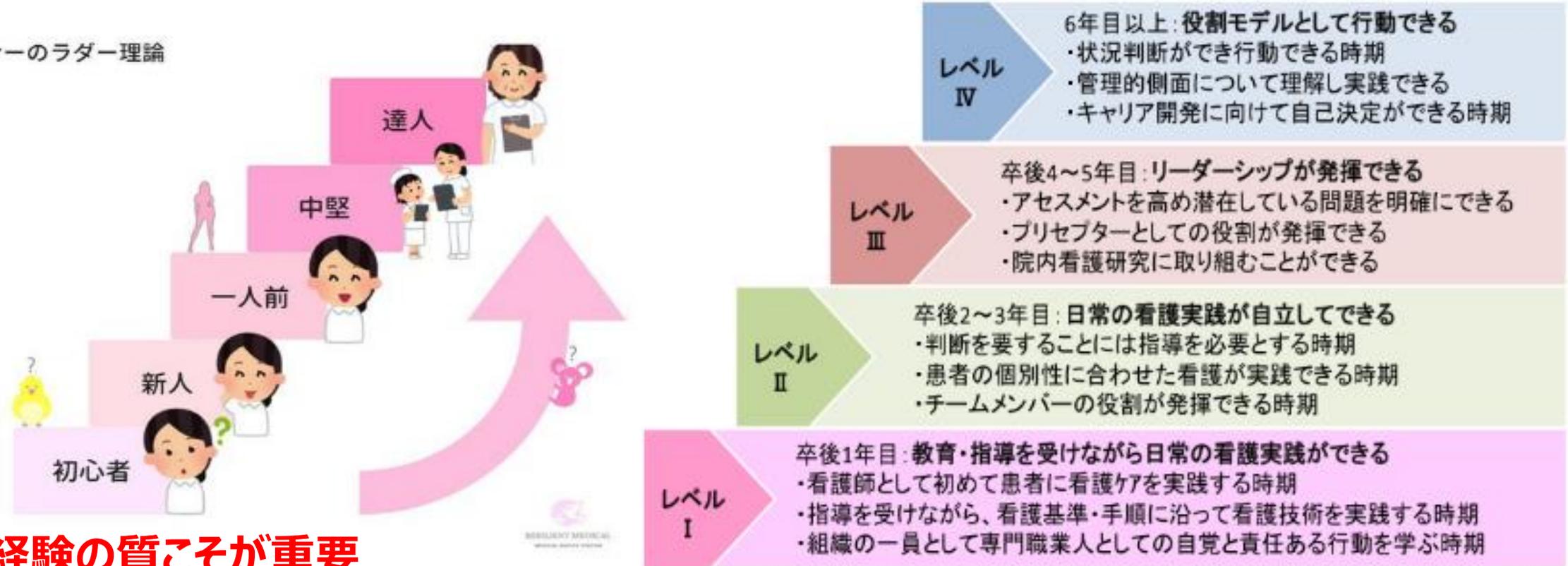


クリニカルラダーとは

クリニカル = 医療に関わる
ラダー = はしご

能力やキャリアを開発する指標
看護教育の第一人者のパトリア・ベナーが提唱した概念

ベナーのラダー理論



経験の質こそが重要

クリニカルラダーの本質は経験の質を向上させることにある。
より具体的な指標に基づき、段階的な目標をもって成長する。

ラダー評価4つの基本概念



教育する側もされる側も目的意識をもって行動していく

栄養部 クリニカルラダーの概要

- ✓ 1回年度末に実施
- ✓ レベル別に評価

AMG栄養部

- ・ジュニアレベル（3年以下）
- ・シニアレベル（5年以下）
- ・専門レベル（6年以上）

AMG栄養部

クリニカルラダー

「管理栄養士/栄養士」

(表紙)

評価日： 年 月 日

病院・施設名：

(カナ)
氏名：

経験年数： 年, AMG 年

職位： , 在位年数 年

(1ページ目)

学会 業績

字加 参加の場合は演題名の欄に参加のみ記入

日付	学会・研修会	参加	補助	演題名	内容	形式
	キックオフ大会		—			
	CMS学会		—			
	AMG学会		—			
	NSTフォーラム		—			
	AMG栄養部 学術発表会		—			

研修

日付	研修会	区分
	栄養塾	
	栄養塾プラス	
	栄養管理研修	

講師

日付	内容	区分

論文

日付	内容	掲載誌名

栄養部 クリニカルラダーの概要

基本業務

業務		職能レベル別習熟要件							
職能レベル	業務内容	●ジュニアレベル (3年以下)	○シニアレベル (5年以下)	○専門レベル (6年以上)	自己	チーフ	栄養部		
基本業務	1.組織理解	給食管理							
	2.報告,連絡,相談	栄養管理							
	3.業務手順	教育							
	4.業務推進,改善								
	5.職場環境調整 (SS活動)								
給食管理 (委託運営)		職能レベル別習熟要件							
業務		●ジュニアレベル (3年以下)	○シニアレベル (5年以下)	○専門レベル (6年以上)	自己	チーフ	栄養部		
業務内容		1.約束手食事基準							
業務		2.献立							
業務内容		3.食数管理							
業務		4.帳票管理							
業務内容		5.満足度調査							
業務		6.衛生管理							
栄養管理 (病院)		職能レベル別習熟要件							
業務		●ジュニアレベル (3年以下)	○シニアレベル (5年以下)	○専門レベル (6年以上)	自己	チーフ	栄養部		
業務内容		1.基礎							
業務		2.情報収集							
業務内容		3.栄養アセスメント							
業務		4.栄養評価							
業務内容		5.栄養計画							
教育		職能レベル別習熟要件							
業務		●ジュニアレベル (3年以下)	○シニアレベル (5年以下)	○専門レベル (6年以上)	自己	チーフ	栄養部		
業務内容		難易度 (1.2)	難易度 (3.4)	難易度 (5.6)	自己評価	チーフ評価	栄養部確認	特記事項	
業務		初級者で上司のサポートが必要	サポートも要せず自己責任で業務ができる	高度の専門技術を有し指導ができる					
業務内容		AMG内外問わず、積極的に参加している。研修会の内容を伝達講習ができる。科内の研修会では、講師を担当できる。	AMG内の管理栄養士対象の研修会の講師が担当できる。科内の研修会の企画・運営ができる。	AMG内の他職種に対する研修会やAMG外の研修会の講師が担当できる。自身が所属する病院・施設の研修会の企画・運営ができる。				病院施設内研修 参加 講師 回 回 AMG内研修 参加 講師 回 回 AMG外研修 参加 講師 回 回	
業務		研究会、学会等へ積極的に参加している。研究会、学会の内容を伝達講習ができる。上級者の研究や学会発表の手伝いができる。	論文を積極的に読むなど、最新の情報収集に努める。最新の情報に基づき、研究に努め、積極的に学会発表する姿勢をもつ。	学会発表を積極的に行う。論文にまとめることができる。下級者の研究発表の指導ができる。雑誌等に自分の活動が取り上げられる。				学会 参加 発表 回 回 論文 抄読 投稿 回 回 雑誌掲載等 回	
業務		各種の資格取得に向け、計画的に学会等参加し、研鑽を積む。	NST専門療法士の実地修練を受講する。その他、取得できる資格を取得する。	NST専門療法士を取得する。その他、認定管理栄養士の資格を取得する。				<input type="checkbox"/> NST専門療法士 <input type="checkbox"/> 認定 () <input type="checkbox"/> その他 ()	
<small>原則として、ジュニアは1.2、シニアは3.4、専門は5.6の評価点とする。評価点は被評価者の担当する職能レベルにより異なるが、1~6の自己評価点とし、チーフ、栄養部評価も同じとする。(被評価者は通常ジュニア・シニア・専門レベルのどれかに該当するわけであるが、職種の事情や担当職種の守備範囲により、チーフの職務項目によっては多少のレベルの変化があり得ると考え、1~6の評価点で自己評価することとする。)</small>					小計	0 / 6 点	0 / 6 点	/ 6 点	
合計					/ 点	/ 点			