

2025 年度 次世代リーダー研修

目的

入職後数年経過した部員は新人教育も終了し業務もある程度一人で行える年代となる。そこでこれまでの業務の振り返りと同年代との情報共有、他施設での動向を知ること、自身の仕事に対する考え方や姿勢を再確認する。

内容

○アイスブレイク

「共通点探しゲーム」

各施設より集まった研修参加者 25 名を 1 班 3 名(1 班のみ 4 名)とし 4 グループの計 8 班で実施。

制限時間内に班内のメンバー全員に共通する内容をいくつ見つけられるか。

○プレゼンテーション

現在自分が任されている仕事」「今後取り組んでいきたいこと」の内容で各施設代表 1 名が 2 分で実施。

各発表後に 2 分間の質疑応答を設定。

○ディベート

二つの班で3対3のグループとし、全 4 グループでそれぞれ 2 題実施。ディベートのテーマは以下の通り。

第 1 題「朝ごはんはパン派？ご飯派？」

第 2 題「部下には自由に任せるべきか、細かく指導すべきか(自立尊重派 vs 指導管理派)」

各施設の代表者によるプレゼンテーションでは、現在従事している業務や今後取り組みたい内容について触れることで、新たな気づきや意欲の向上につながりました。また、自身の業務や今後の課題を整理し、役割を見つめ直す良い機会となり、大きな刺激を受けました。

さらに、ディベートを通して、相手の考えを理解した上で、自分の意見を根拠をもって分かりやすく伝える力や、多角的に物事を捉える視点の重要性を学びました。今後は、科内の連携にとどまらず、多職種との連携の場も増えていく中で、これらのスキルを実務に活かしていきたいと考えています。

上尾中央総合病院附属エイトナインクリニック 臨床工学科 小高 徳裕 東京工科大学出身

