

2025年度教育計画
看護・介護研修一覧

上尾中央医科グループ協議会 看護本部

目次

AMGセルフ・キャリアドック制度の概要	1
AMG看護本部研修一覧	2
各研修の申込方法（※新入職員看護部門別研修を除く）	6

AMGセルフ・キャリアドック制度の概要

AMGセルフ・キャリアドック制度は、看護職・介護職のキャリア形成を支援することを目的とした制度です。キャリア開発プログラムとキャリア面談の2つを中心に構成されています。（図表1）

【キャリア開発プログラム】

2024年度からは、以下の内容でプログラムを提供します。

- ・実践能力習熟段階（旧：クリニカルラダー）対象者：ナースィングスキルを通じて、eラーニングを視聴可能です。
- ・マネジメントラダー対象者：オンライン研修を実施します。
- ・45歳以上の職員：定年後の働き方を考える「セカンドキャリア研修」をナースィングスキル上で視聴可能です。

【キャリア面談】

すべての職員を対象にキャリア面談を実施します。希望者はAMGポータル上の「キャリア面談予約フォーム」から申し込み可能です。その後、担当キャリアコンサルタント（外部）と日程調整を行います。

図表1 AMGセルフ・キャリアドック制度を含むAMG看護本部の人財育成事業



2025年度 教育計画

役職者職務説明会

【研修方法】 ①AMG協議会5階大会議室 ②学習館2階 ③Web会議システム（Zoom）

2025年3月15日

【申込方法】 AMGポータル（<https://amgsys02.site:8024/portal/>）のWebサイトより申込

【最少催行人数】 5名

※前期・後期は同一研修となります。 ※看護職・介護職対象の研修となります。

No.	研修名		日付	時間	対象者	必須・任意	テーマ	内容	講師
2531	職務説明会 新任部長、 新任部長代行、 新任副部長、 副部長 (前期)	第1回目	2025/4/28(月)	9:00～ 17:00 会場①	看護部 介護部	必須	AMG組織を理解すると共に看護部長・介護部長に期待される役割を理解し、実践に結びつけることができる	・ AMG組織について ・ AMG部門紹介 ・ AMG看護部長に期待すること ・ グループ病院・施設の部長の役割 ・ 経営指標の活用(病院/施設別) ・ 労務管理(人員管理) ・ 交流会	上尾中央医科 グループ協議会 ・ 総務人事本部 ・ 経営管理本部
-		第2回目	日程は各自で交渉	1日	・ 新任部長 ・ 新任部長代行 ・ 新任副部長 ・ 副部長	必須		他施設の看護管理者のもとでシャドウイング(実習)を行い、経営者及びトップマネジャーとしての役割を学ぶと共に自施設における課題・及び自己の課題について明確にする	実習施設の 部長
2532		第3回目	2025/9/19(金)	13:00～ 17:00 会場①		必須		・ 施設見学研修の発表 ・ 交流会	上尾中央医科 グループ協議会 看護本部
2533	職務説明会 新任部長、 新任部長代行、 新任副部長、 副部長 (後期)	開催の場合は看護本部より該当者へ連絡	2025/10/31(金)	13:00～ 17:00 会場①	看護部 介護部 ・ 新任部長 ・ 新任部長代行 ・ 新任副部長 ・ 副部長	必須	AMG組織を理解すると共に看護部長・介護部長に期待される役割を理解し、実践に結びつけることができる	・ AMG組織について ・ AMG部門紹介 ・ AMG看護部長に期待すること ・ グループ病院・施設の部長の役割	上尾中央医科 グループ協議会 ・ 総務人事本部 ・ 経営管理本部
2534	職務説明会 新任科長、 科長 (前期)	第1回目	2025/5/23(金)	13:00～ 17:00 会場①	看護部 介護部	新任科長の み必須	AMG組織を理解すると共に科長に期待される役割を理解し、看護部介護部及び部署運営に活かすことができる	・ AMG組織における科長の役割と期待すること ・ グループワーク	八潮中央総合病院 看護部長 大山美和子
-		第2回目	日程は各自で交渉	1日	・ 新任科長 ・ 科長			他施設の看護管理者のもとでシャドウイング(実習)を行い、経営者及びトップマネジャーとしての役割を学ぶと共に自施設における課題・及び自己の課題について明確にする	実習施設の 部長・科長
2535		第3回目	2025/8/26(火)	13:00～ 17:00 会場①				・ 施設見学研修の発表 ・ 交流会	上尾中央医科 グループ協議会 看護本部

No.	研修名		日付	時間	対象者	必要・任意	テーマ	内容	講師
2536	職務説明会 - 新任科長、 科長 (後期)	第1回目	2025/11/11(火)	13:00～ 17:00 会場①	看護部 介護部 ・新任科長 ・科長	新任 科 長 の み 必 須	AMG組織を理解すると共に科長に期待される役割を理解し、看護部介護部及び部署運営に活かすことができる	・ AMG組織における科長の役割と期待すること ・ グループワーク	八潮中央総合病院 看護部長 大山美和子
		第2回目	日程は各自で交渉	1日				他施設の看護管理者のもとでシャドウイング(実習)を行い、経営者及びトップマネジャーとしての役割を学ぶと共に自施設における課題・及び自己の課題について明確にする	実習施設の 部長・科長
2537		第3回目	2026/2/17(火)	13:00～ 17:00 会場①				・ 施設見学研修の発表 ・ 交流会	上尾中央医科 グループ協議会 看護本部
2538	職務説明会 新任係長 (前期)		2025/5/15(木)	13:00～ 17:00 会場②	看護部 介護部 ・ 新任係長	必 須	AMG組織を理解すると共に係長に期待される役割を理解し、部署運営に活かすことができる	・ AMG組織における係長の役割と期待すること ・ グループワーク	三郷中央総合病院 看護部長 荒川智美
2539	職務説明会 新任係長 (後期)		2025/11/18(火)	13:00～ 17:00 会場①					
2540	職務説明会 新任主任 (前期)		2025/5/29(木)	13:00～ 17:00 オンライン	看護部 介護部 ・ 新任主任	必 須	AMG組織を理解すると共に主任に期待される役割を理解し、部署管理者の指導のもと実践に結びつけることができる	・ AMG組織における主任の役割と期待すること ・ グループワーク	上尾中央総合病院 看護部長補佐 出山智美
2541	職務説明会 新任主任 (後期)		2025/11/25(火)	13:00～ 17:00 オンライン					

2025年度 新入職員看護部門研修

【研修方法】 Web会議システム（Zoom）

2024年11月22日現在

No.	研修名	日程	時間	対象者	必須・任意	内容	講師
	AMG看護本部新卒者研修	2025/4/9(水)	12:00～ 17:00	看護部・介護部 に所属する新卒 者	必 須	・AMG看護部・介護部の紹介 ・新人の皆様へメッセージ 講演：「内容未定」	看護本部 教育部運営委員 TNサクセスコーデ ング株式会社 代表取締役 奥山 美 奈

2025年度 新卒2年目フォローアップ研修

【研修方法】 Web会議システム（Zoom）

2024年10月18日現在

【申込方法】 AMGポータル（<https://amgsys02.site:8024/portal/>）のWebサイトより申込

No.	研修名	日程	時間	対象者	必須・任意	内容	講師
2542	新卒2年目フォローアップ研修	2025/12/4(木)	13:00～ 15:00	新卒2年目 （2023年度入 職）の看護・介 護職全員	任 意	キャリア設計につい て ①キャリア理論から学ぶ キャリアの考え方 ②自分自身を理解するフ レームワークと活用方法 ③3年目の展望と心構え	上尾中央医科 グループ協議会 看護本部

2025年度 介護管理者向けの研修

【研修方法】 AMG学習館2階

2024年11月21日現在

【講師】 看護本部・教育部運営委員

【申込方法】 AMGポータル（<https://amgsys02.site:8024/portal/>）のWebサイトより申込

【申込期限】 4月1日～4月30日（研修No.2460のみ）

【定員】 各20～30名まで

研修No.	研修名	日付	時間	対象者	必須・任意	内容	講師
2543	介護マネジメント ラダー I 研修	第1回目	2025/5/8(木)	介護管理者 部署所属長 介護マネジメン トラダー I を目 指す者	任 意	・研修オリエンテーション ・管理者に必要な思考スキル	看護本部 教育部運営委員
		第2回目	2025/7/16(水)		任 意	・多職種連携・医療連携 ・介護倫理と質管理	看護本部 教育部運営委員
		第3回目	2025/9/9(火)		任 意	・組織理解と労務管理 ・管理者に必要な目標管理	看護本部 教育部運営委員
		第4回目	2025/11/5(水)		任 意	・介護人材育成	看護本部 教育部運営委員
		第5回目	2026/2/4(水)		任 意	・自部署分析・目標設定報告	看護本部 教育部運営委員
2544	2024年度介護マネジメント ラダー I 実践報告会	2025/10/9(木)	9:30～16:30	2024年度参加者	任 意	実践報告会 開催方法：オンライン	看護本部 教育部運営委員

2025年度 AMGセルフ・キャリアドック キャリア開発プログラム(看護職・介護職用)

2025年4月16日現在

- 【 研 修 方 法 】 Web会議システム (Zoom)
- 【 講 師 】 キャリアコンサルタント・①村尾光英・②岩崎太郎(看護本部/介護科長)
- 【 申 込 方 法 】 AMGポータル (https://amgsys02.site:8024/portal/) のWebサイトより申込
- 【 申 込 期 限 】 研修日前日まで
- 【 定 員 】 各回最大60名 (先着順)
- 【 事 前 課 題 】 研修日までに「ナースिंगスキル」内の「オリジナルカテゴリー」から「セルフキャリアドック」を開き、下記の動画を視聴してください。
※「ナースिंगスキル」へのアクセス方法は各施設へ確認してください。
- 【 事 後 課 題 】 提出先：AMGポータル (https://amgsys02.site:8024/portal/) より提出
対象：各ラダーの第1回目の受講者のみ
提出期限：2025年10月31日
- 【 そ の 他 】 受講の際は、1人につき1部屋で1台のパソコンからご参加ください。
やむを得ず複数人で参加する場合は、事前に看護本部へご相談ください。

研修No.	研修名		日付	時間	対象者	必須・任意	テーマ	事前・事後課題	講師
2501	マネジメント ラダーⅠ	第1回目	①	2025/6/6(金)	13:00～ 15:00	看護部 介護部 マネジメント ラダーⅠを目標 とするもの (対象職位 主任)	フィードバックとその準備	【事前課題】看護（クリニカルⅣ）／介護（クリニカルⅤ） （旧：動画事後アンケート⑤） 内のビデオ11～13 【事後課題】チェンジフィードバックの実践と課題提出	①②
2502			②	2025/6/27(金)					①②
2503			③	2025/7/1(火)					①②
2504			④	2025/8/1(金)					①②
2505		第2回目	①	2025/9/2(火)	13:00～ 16:00		グループで学ぶ「コミュニケーションとリーダーシップ」	【事前課題】看護（クリニカルⅢ）／介護（クリニカルⅣ） （旧：動画事後アンケート④） 内のビデオ8～10	①②
2506			②	2025/10/3(金)					①②
2507			③	2025/10/28(火)					①②
2508			④	2025/11/6(木)					①②
2509		第3回目	①	2025/12/2(火)	13:00～ 15:00		フィードバック実践共有と文化づくり	【事前課題】看護（クリニカルⅣ）／介護（クリニカルⅤ） （旧：動画事後アンケート⑤） 内のビデオ11～13	①②
2510			②	2025/12/26(金)					①②
2511			③	2026/1/15(木)					①②
2512			④	2026/2/13(金)					①②
2513	マネジメント ラダーⅡ・Ⅲ・Ⅳ	第1回目	①	2025/6/17(火)	13:00～ 15:00	看護部 介護部 マネジメント ラダーⅡ・Ⅲ・Ⅳを目標 とするもの (対象職位 係長以上)	フィードバックとその準備	【事前課題】看護（クリニカルⅣ）／介護（クリニカルⅤ） （旧：動画事後アンケート⑤） 内のビデオ11～13 【事後課題】チェンジフィードバックの実践と課題提出	①②
2514			②	2025/7/8(火)					①②
2515			③	2025/8/8(金)					①②
2516		第2回目	①	2025/9/16(火)	13:00～ 16:00		グループで学ぶ「コミュニケーションとリーダーシップ」	【事前課題】看護（クリニカルⅢ）／介護（クリニカルⅣ） （旧：動画事後アンケート④） 内のビデオ8～10	①②
2517			②	2025/10/10(金)					①②
2518			③	2025/11/13(木)					①②
2519		第3回目	①	2025/12/16(火)	13:00～ 15:00		フィードバック実践共有と文化づくり	【事前課題】看護（クリニカルⅣ）／介護（クリニカルⅤ） （旧：動画事後アンケート⑤） 内のビデオ11～13	①②
2520			②	2026/1/23(金)					①②
2521			③	2026/2/20(金)					①②
2522	役職者対象研修 その1	第1回目	2025/8/28(木)	13:00～ 15:00	看護部 介護部 マネジメント ラダーⅠ～Ⅳ を目指すもの・維持するもの	任意	自己理解・他者理解	【事前課題】看護（クリニカルⅠ）／介護（クリニカルⅡ） （旧：動画事後アンケート②） 内のビデオ2～4	①
2523		第2回目	2026/1/30(金)						①
2524	役職者対象研修 その2	第1回目	2025/9/30(火)	13:00～ 15:00		任意	面談の作法 （1on1ミーティングについて）	【事前課題】看護（クリニカルⅣ）／介護（クリニカルⅤ） （旧：動画事後アンケート⑤） 内のビデオ15	①
2525		第2回目	2025/11/21(金)						①

AMG協議会看護本部

各研修の申込方法（※新入職員看護部門別研修を除く）

各研修を受講するには、「AMG ポータル（AMG 職員専用サイト）」からのお申し込みが必要です。パソコンやスマートフォンでアクセス可能です。

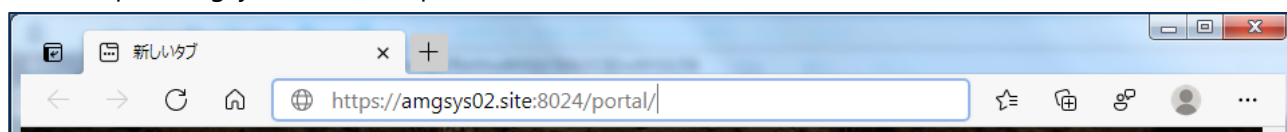
【STEP 1】 AMG ポータルにアクセスする方法

以下の2通りの方法でアクセスできます。

◆方法①：URL を直接入力

ブラウザに以下の URL を入力してください：

▶ <https://amgsys02.site:8024/portal/>



◆方法②：QR コードを読み取る

スマートフォンやタブレットのカメラ機能、または QR コード読み取りアプリを使って、ポータルサイトへアクセスしてください。



【STEP 2】 ログインする

職員 ID とパスワードを入力し、【ログイン】をクリックします。
※ID とパスワードは、ストレスチェック Web 版と同じものです。
不明な場合は、所属施設の総務課までお問い合わせください。



【STEP 3】 研修に申込む

ログイン後、【開く】をクリックし、該当の研修を選択してお申込みください。



※ [面談予約フォーム] よりキャリア面談のご予約も可能です。

ナースングスキルでの「セルフキャリアドック」視聴方法

キャリア開発プログラムでは、実践能力習熟段階（旧クリニカルラダー）対象者の皆さまに、ナースングスキル内のeラーニングをご案内しています。

【STEP 1】 ナースングスキルにアクセス

ブラウザを開き、下記 URL にアクセスしてください

▶ <https://www.nursingskills.jp>



【STEP 2】 ログイン

ログイン画面で以下の情報を入力し、【ログイン】をクリックしてください。

※ログイン情報が不明な場合は、所属施設までお問い合わせください。

ログイン

ユーザー名
パスワード
施設コード

☒ 施設コードを保存する

ログイン

ログインできない場合はこちら
シボレス認証をご利用の施設はこちら

【STEP 3】 「セルフキャリアドック」を視聴

① トップページから「オリジナルカテゴリー」から「セルフキャリアドック」をクリックする



② 「セルフキャリアドック」内の該当ラダーを選択し、視聴を開始してください

