

教育計画一部抜粋

2022年度教育計画

看護・介護研修一覧

上尾中央医科グループ協議会

看護本部

目次

AMG セルフ・キャリアドック制度の概要	1
AMG 看護本部研修一覧	2
キャリア開発プログラムの申込方法	7

AMG セルフ・キャリアドック制度の概要

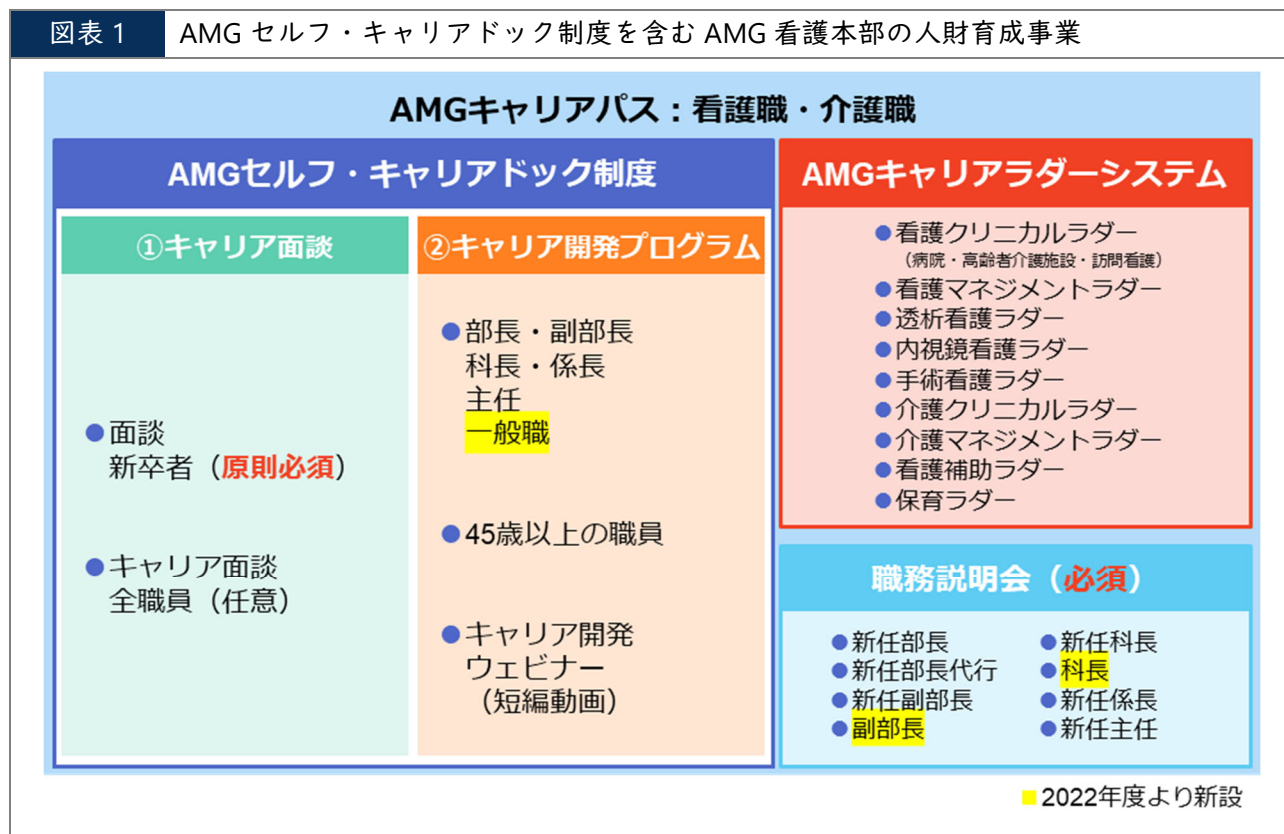
セルフ・キャリアドック制度では、AMG の看護職・介護職を対象に、キャリア開発プログラムとキャリア面談を企画いたしました。（図表 1）

キャリア開発プログラムでは、現任の部長・副部長をはじめとして、科長・係長・主任を対象に研修を行います。さらに、2022 年度より一般職を対象とした研修も行います。また、定年後のセカンドキャリアについて考える「45 歳以上」の職員向けの「セカンドキャリア研修」や全職員を対象としたキャリアに関する短編動画「キャリア開発ウェビナー」も予定しています。

キャリア面談については全職員が対象です。希望される方は、キャリア面談の予約フォームから申し込みすることができます。その後、担当するキャリアコンサルタントとスケジュール調整を行います。

これらのキャリア開発プログラムやキャリア面談は、主にキャリアコンサルタント（内部・外部）が担当いたします。

図表 1 AMG セルフ・キャリアドック制度を含む AMG 看護本部の人財育成事業



AMG 看護本部研修一覧

2022年度 AMGセルフ・キャリアドック キャリア開発プログラム(看護職・介護職用)

2022年5月18日現在

【 研 修 方 法 】 Web会議システム (Zoom)

【 講 師 】 キャリアコンサルタント・村尾光英・岩崎太郎(看護本部/介護科長)

【 申 込 方 法 】 AMGポータル (<https://amgsys02.site:8024/portal/>) のWebサイトより申込

【 申 込 期 限 】 4月1日～各研修の2週間前まで

【 定 員 】 各100名まで

【 そ の 他 】 前期・後期は同一研修となります。

看護職・介護職・リハビリ科合同研修となります。

受講の際は、1人につき1部屋で1台のパソコンからご参加ください。難しい場合は看護本部までご連絡ください。

キャリア開発プログラム一般職研修のみ、1台のパソコンから複数人で参加可能です。

研修No.	研修名	日付	時間	対象者	必須・任意	テーマ	内容	課題	
キャリア開発ウェビナー（e-ラーニング）									
キャリアプラン理論編			動画視聴	看護部	任意	キャリアに関する短編動画 キャリア研修受講にかかわらず 視聴可能	キャリア理論の紹介	なし	
2201	キャリアとは	4/15～視聴可能	31分	介護部					
2202	理論の活用	5/1～視聴可能	43分	リハビリ科					
2203	学び直し	5/16～視聴可能	14分	・全職位					
キャリアプラン実践編			動画視聴	看護部 介護部 リハビリ科 ・全職位	任意	キャリアに関する短編動画 キャリア研修受講にかかわらず 視聴可能	人生100年時代、社会保障に期待が 持てない中、仕事人生は長期化す る。3つのキャリアステージで考察 していく。	なし	
2204	始めに：人生という長い旅路	6/1～視聴可能	28分						
2205	仕事人生の前半戦	6/15～視聴可能	30分						
2206	働き方の再設計	7/1～視聴可能	26分						
2207	仕事人生の後半戦	7/15～視聴可能	31分						
2208	終わりに：その一足が道となる	8/1～視聴可能	23分						
キャリア開発プログラム（研修）									
2211	キャリア開発 プログラム 一般職研修 （前期）	第1回目	2022/6/3(金)	13:00～ 16:00	看護部	任意	コミュニケーション	なし	
2212		第2回目	2022/7/8(金)	13:00～ 16:00	介護部 リハビリ科	任意	自己理解	なし	
2213	キャリア開発 プログラム 一般職研修 （後期）	第1回目	2022/10/4(火)	13:00～ 16:00	・一般職	任意	コミュニケーション	なし	
2214		第2回目	2022/11/1(火)	13:00～ 16:00		任意	自己理解	なし	
2221	キャリア開発 プログラム 主任研修	第1回目	2022/6/7(火)	13:00～ 16:00	看護部 介護部 リハビリ科 ・主任	任意	自分を活かすために	・最高の瞬間を語る ・人生の目的 ・個人と組織ビジョン	あり
2222		第2回目	2022/7/1(金)	13:00～ 16:00		任意	自分らしい働き方とは	・人生の锚（軸） ・環境や組織のニーズ	あり
2223		第3回目	2022/9/6(火)	13:00～ 16:00		任意	リーダーシップの発揮	・僕らのリーダー ・ありたいリーダー像	あり
2224		第4回目	2022/10/11(火)	13:00～ 16:00		任意	成長を支援する	・フィードバック	あり
2225		第5回目	2023/1/10(火)	13:00～ 16:00		任意	対話の考察	・傾聴 ・シャドウ1on1	あり
2226		第6回目	2023/2/10(金)	13:00～ 16:00		希望 者 の み	実践共有と学び	・対話事例 ・フィードバック事例	あり

2022年度 AMGセルフ・キャリアドック キャリア開発プログラム(看護職・介護職用)

2022年3月18日現在

研修No.	研修名		日付	時間	対象者	必須・任意	テーマ	内容	課題
2231	キャリア開発 プログラム 科長・係長研修	第1回目	2022/6/17(金)	13:00～ 16:00	看護部 介護部 リハビリ科 ・科長 ・係長	任意	自分を活かすために	・最高の瞬間を語る ・人生の目的 ・個人と組織ビジョン	あり
2232		第2回目	2022/7/12(火)	13:00～ 16:00		任意	自分らしい働き方とは	・人生の猫（軸） ・環境や組織のニーズ	あり
2233		第3回目	2022/9/20(火)	13:00～ 16:00		任意	リーダーシップの発揮	・僕らのリーダー ・ありたいリーダー像	あり
2234		第4回目	2022/10/18(火)	13:00～ 16:00		任意	成長を支援する	・フィードバック	あり
2235		第5回目	2023/1/17(火)	13:00～ 16:00		任意	対話の考察	・傾聴 ・シャドー1on1	あり
2236		第6回目	2023/2/17(金)	13:00～ 16:00		希望者 のみ	実践共有と学び	・対話事例 ・フィードバック事例	あり
2241	キャリア開発 プログラム 部長・副部長研修	第1回目	2022/6/28(火)	13:00～ 16:00	看護部 介護部 ・部長 ・部長代行 ・部長補佐 ・副部長	任意	自分を活かすために	・最高の瞬間を語る ・人生の目的 ・個人と組織ビジョン	あり
2242		第2回目	2022/7/22(金)	13:00～ 16:00		任意	自分らしい働き方とは	・人生の猫（軸） ・環境や組織のニーズ	あり
2243		第3回目	2022/9/30(金)	13:00～ 16:00		任意	リーダーシップの発揮	・僕らのリーダー ・ありたいリーダー像	あり
2244		第4回目	2022/10/25(火)	13:00～ 16:00		任意	成長を支援する	・フィードバック	あり
2245		第5回目	2023/1/24(火)	13:00～ 16:00		任意	対話の考察	・傾聴 ・シャドー1on1	あり
2246		第6回目	2023/2/24(金)	13:00～ 16:00		希望者 のみ	実践共有と学び	・対話事例 ・フィードバック事例	あり
2251	キャリア開発プログラム セカンドキャリア(前期)		2022/9/13(火)	13:00～ 16:00	看護部 介護部	任意	セカンドキャリアを考える	・キャリアレインボー ・見えない資産 ・人生という長い旅路	あり
2252	キャリア開発プログラム セカンドキャリア(後期)		2023/2/7(火)	13:00～ 16:00	・45歳以上	任意		・キャリアレインボー ・見えない資産 ・人生という長い旅路	あり

2021年度キャリア開発プログラムを受講された方はキャリア面談をお勧めいたします。
Web会議システム（Zoom）を使用したWeb面談となります。面談時間は50分となります。
事前予約制となっております。AMGポータル>面談予約フォームからご予約できます。



2022年度新入職員看護部門研修

2021年10月29日現在

No.	研修名	日程	時間	対象者	必須・任意	内容	講師
	AMG看護本部新卒者研修	2022/4/8(金)	12:30～ 16:30	看護部・介護部に所属する新卒者	必須	・AMG看護部・介護部の紹介 ・新人の皆様へメッセージ 講演：ビジネスコミュニケーション術	看護本部 教育部運営委員 夏川立也

2022年度役職者職務説明会

※提供方法はWeb会議システム(Zoom)となります。

※前期・後期は同一研修となります。 ※看護職・介護職対象の研修となります。

2022年1月28日現在

No.	研修名	日付	時間	対象者	必須・任意	テーマ	内容	講師
2261	職務説明会 新任部長、 新任部長代行、 新任副部長、 副部長 (前期)	第1回目	2022/4/26(火)	看護部 介護部 ・新任部長 ・新任部長代行 ・新任副部長 ・副部長	必須	AMG組織を理解すると共に看護部長・介護部長に期待される役割を理解し、実践に結びつけることができる	・AMG組織について ・AMG部門紹介 ・AMG看護部長に期待すること ・グループ病院・施設の部長の役割 ・経営指標の活用(病院/施設別) ・労務管理(人員管理) ・交流会	上尾中央医科 グループ協議会 ・総務人事本部 ・経営管理本部
2262		第2回目	2022/5/31(火)		副部長のみ必須		・AMG組織における副部長の役割と期待すること ・グループワーク	横浜なみき リハビリテーション病院 看護部長 三須 真紀
—		第3回目	日程は各自で交渉		必須		他施設の看護管理者のもとでシャドウイング(実習)を行い、経営者及びトップマネジャーとしての役割を学ぶと共に自施設における課題・及び自己の課題について明確にする	実習施設の 部長
2263		第4回目	2022/9/8(木)		必須		・施設見学研修の発表 ・交流会	上尾中央医科 グループ協議会 看護本部

2022年度役職者職務説明会

※提供方法はWeb会議システム(Zoom)となります。

※前期・後期は同一研修となります。 ※看護職・介護職対象の研修となります。

2022年1月28日現在

No.	研修名		日付	時間	対象者	必須・任意	テーマ	内容	講師
2264	職務説明会 新任部長、 新任部長代行、 新任副部長、 副部長 (後期)	第1回目	2022/10/20(木)	9:00～ 17:00	看護部 介護部 ・新任部長 ・新任部長代行 ・新任副部長 ・副部長	必須	AMG組織を理解すると共に看護部長・介護部長に期待される役割を理解し、実践に結びつけることができる	・AMG組織について ・AMG部門紹介 ・AMG看護部長に期待すること ・グループ病院・施設の部長の役割 ・経営指標の活用(病院/施設別) ・労務管理(人員管理) ・交流会	上尾中央医科 グループ協議会 ・総務人事本部 ・経営管理本部
2265		第2回目	2022/11/29(火)	13:00～ 17:00		副部長のみ必須		・AMG組織における副部長の役割と期待すること ・グループワーク	横浜なみき リハビリテーション病院 看護部長 三須 真紀
-		第3回目	日程は各自で交渉	1日		必須		他施設の看護管理者のもとでシャドウイング(実習)を行い、経営者及びトップマネジャーとしての役割を学ぶと共に自施設における課題・及び自己の課題について明確にする	実習施設の 部長
2266		第4回目	2023/2/28(火)	13:00～ 17:00		必須		・施設見学研修の発表 ・交流会	上尾中央医科 グループ協議会 看護本部
2271	職務説明会 新任科長、 科長 (前期)	第1回目	2022/5/27(金)	13:00～ 17:00	看護部 介護部 ・新任科長 ・科長	新任科長のみ必須	AMG組織を理解すると共に科長に期待される役割を理解し、看護部介護部及び部署運営に活かすことができる	・AMG組織における科長の役割と期待すること ・グループワーク	彩の国東大宮 メディカルセンター 看護部長 吉村久美子
-		第2回目	日程は各自で交渉	1日				他施設の看護管理者のもとでシャドウイング(実習)を行い、経営者及びトップマネジャーとしての役割を学ぶと共に自施設における課題・及び自己の課題について明確にする	実習施設の 部長・科長
2272		第3回目	2022/8/25(木)	13:00～ 17:00				・施設見学研修の発表 ・交流会	上尾中央医科 グループ協議会 看護本部

2022年度役職者職務説明会

※提供方法はWeb会議システム(Zoom)となります。

※前期・後期は同一研修となります。 ※看護職・介護職対象の研修となります。

2022年1月28日現在

No.	研修名		日付	時間	対象者	必須・任意	テーマ	内容	講師
2273	職務説明会 新任科長、科長 (後期)	第1回目	2022/11/22(火)	13:00～ 17:00	看護部 介護部 ・新任科長 ・科長	新任科長のみ必須	AMG組織を理解すると共に科長に期待される役割を理解し、看護部介護部及び部署運営に活かすことができる	・AMG組織における科長の役割と期待すること ・グループワーク	彩の国東大宮 メディカルセンター 看護部長 吉村久美子
-		第2回目	日程は各自で交渉	1日				他施設の看護管理者のもとでシャドウイング(実習)を行い、経営者及びトップマネジャーとしての役割を学ぶと共に自施設における課題・及び自己の課題について明確にする	実習施設の 部長・科長
2274		第3回目	2023/2/20(月)	13:00～ 17:00				・施設見学研修の発表 ・交流会	上尾中央医科 グループ協議会 看護本部
2281	職務説明会 新任係長（前期）		2022/5/10(火)	13:00～ 17:00	看護部 介護部 ・新任係長	必須	AMG組織を理解すると共に係長に期待される役割を理解し、部署運営に活かすことができる	・AMG組織における係長の役割と期待すること ・グループワーク	津田沼中央 総合病院 看護部長 住谷眞由美
2282	職務説明会 新任係長（後期）		2022/11/15(火)	13:00～ 17:00	看護部 介護部 ・新任係長	必須	AMG組織を理解すると共に係長に期待される役割を理解し、部署運営に活かすことができる	・AMG組織における係長の役割と期待すること ・グループワーク	津田沼中央 総合病院 看護部長 住谷眞由美
2283	職務説明会 新任主任（前期）		2022/5/12(木)	13:00～ 17:00	看護部 介護部 ・新任主任	必須	AMG組織を理解すると共に主任に期待される役割を理解し、部署管理者の指導のもと実践に結びつけることができる	・AMG組織における主任の役割と期待すること ・グループワーク	八潮中央総合病院 看護部長 大山美和子
2284	職務説明会 新任主任（後期）		2022/11/8(火)	13:00～ 17:00	看護部 介護部 ・新任主任	必須	AMG組織を理解すると共に主任に期待される役割を理解し、部署管理者の指導のもと実践に結びつけることができる	・AMG組織における主任の役割と期待すること ・グループワーク	八潮中央総合病院 看護部長 大山美和子

キャリア開発プログラムの申込方法

「AMG セルフ・キャリアドック キャリア開発プログラム」を受講する場合のお申込み手続きについて下記にご案内いたします。

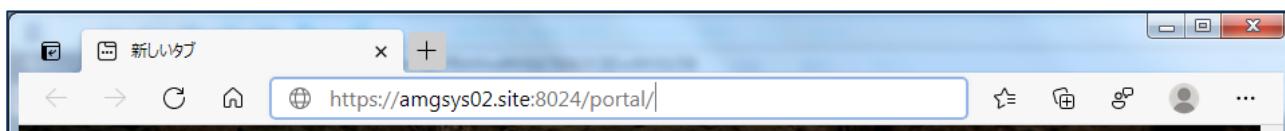
お申込みには「AMG ポータル」を利用します。「AMG ポータル」とはインターネットに接続したパソコンやスマートフォンからアクセスできる AMG 職員専用サイトです。

1) 「AMG ポータル (AMG 職員専用サイト)」を閲覧するには「URL に直接アクセスする方法」と「QR コードを読み込む方法」の 2 通りがあります。

(1) URL に直接アクセスする方法

インターネットを閲覧する際に使用するブラウザ (アプリ) に

「<https://amgsys02.site:8024/portal/>」と直接入力する。



(2) QR コードを読み込む方法

スマートフォンやタブレットのカメラ機能もしくは QR コードを読み取るアプリを使用して QR コードを読み取る。



QR コード

2) 職員 ID とパスワードを入力し

「ログイン」をクリック

※職員 ID とパスワードはストレスチェック Web 版で使用したものと同一ものとなります。ご不明な場合は、所属施設の総務課にお問い合わせください。

3) 申込方法の詳細は下記をクリックし、シラバスをご確認ください。

研修・e-learning

carrier note
コラムはこちら

面談予約
フォーム

ガイドブック

	主催/ カテゴリ名	説明	
開く	人財開発 通常研修	人財開発室 (全体研修会)	シラバス (PDF)
開く	看護本部 看護本部セルフ・キャリアドック	リハ部用	シラバス (PDF)
開く	看護本部 看護本部セルフ・キャリアドック	看護部・介護部用	シラバス (PDF)
開く	看護本部 役職者職務説明会	看護部・介護部用	シラバス (PDF)